감 사 위 원 회

주 의 요 구

제 목 「인사규정」 과 다른 직원채용 부적정

관 계 기 관 서울시설공단 인사노무처

내 용

1. 「인사규정」 상 직렬 및 직종에 맞지 않게 직원 채용

서울시설공단 「인사규정시행내규」 제3조에 따르면 「인사규정」 제8조에서 정한 경력경쟁시험에 의한 채용을 제외하고는 직급별, 직종별로 시험을 실시하도록 되어있으며, 「인사규정」 제4조의 2에 따른 <별표 1-1> 에 직군별 직렬 및 직종을 규정하고 있다.

【표 1】 직군별 직렬 및 직종

직 군	직 렬 1~8급	직 종
사 무	사 무	사무, 장래
기 술	시 설	토목, 건축, 영선, 교통, 환경
	설 비	전기, 기계, 통신, 소방
	조 경	조경
조 사	특 수	수의사, 사육사, 간호사
	조 사	조사
조 무	조 무	사무보조, 비서, 시설경비, 통행료징수, 환경미화, 조리, 시설정비, 주차관리, 보안
상수도	상수도	검침, 교체
사회복지	사회복지	운전, 상담
시설관리	시설관리	청소, 경비, 주차
자전거관리	자전거관리	배송, 정비, 상담

따라서 직원 채용시에는 공단 「인사규정」 상 직렬 및 직종에 맞게 직원을 채용하는 것이 타당하며, 규정 직렬 및 직종에는 없지만 새로운 분야 업무로 인해 직원 충원이 필요한 경우에는 해당 규정을 현실에 맞게 개정하는 등 규정을 정비한 이후 채용하는 것이 바람직하다.

그런데도 공단에서는 기계직과 기계(차량정비)직은 직무내용과 시험과목에서 차이가 있음에도¹⁾ 규정 개정 절차도 없이 “2020년 시설공단 일반직(사무, 기술, 조무직) 공개채용”시 7급보 “기계(차량정비)” 분야에 3명을 채용하는 것으로 계획 수립 및 공고하는 등 규정에 위반되게 “기계(차량정비)” 직종을 신설하여 채용절차를 진행하였다.

【표 2】 기계직과 기계(차량정비) 비교

채용분야	NCS기반 직무설명	NCS기반 능력단위	필기시험과목
기계(7급보)	직무수행 내용 계획에 따라 발주 정보 수집 및 분석 등의 업무를 수행하고, 다양한 기계설비 시공 관련하여 감독업무를 수행하며, 화장로나 냉동공조 등의 설비에 대해 보수 계획을 수립하거나 관리 및 설치 등을 진행	구매조달, 건축설비감리, 플랜트기계설비시공, 냉동공조설계	기계공작법, 기계설계
기계(8급)	건축설비의 공사계획 수립, 설계도서 작성, 공사업체 선정 및 공정관리기준 수립 등을 통하여 각종 시공업무를 관리하며, 냉동공조 및 정수설비를 사용목적에 맞도록 보수계획을 수립하고, 관리 및 설치하여 효율적으로 유지 관리	건축설비유지관리, 냉동공조유지보수관리, 정수시설운영관리	기계일반, 기계설계
기계(차량정비)	자동차전기전자장치정비, 자동차엔진정비, 자동차채색정비, 자동차차체정비, 자동차정비검사, 자동차 정비 현황관리	자동차전기전자장치정비, 자동차엔진정비, 자동차채색정비	자동차엔진, 자동차채색

2. 「인사규정」 상 직원 직급별 채용자격기준과 달리 직원 채용

서울시설공단 「인사규정」 제9조에 따른 <별표 2> 직급별 채용자격 기준에 따르면 5급은 「국가기술자격법」에 의한 해당분야 기술사 자격취득자, 6급은 기사 자격취득자, 7급은 산업기사 자격취득자, 7급(보)는 기능사 자격취득자, 8급은 별도의 자격 취득요건을 요구하지 않고 있다.

따라서 직원 채용시에는 공단 「인사규정」 상 채용자격 기준에 맞게 직원을 채용하여야 하며, 필요시 규정 제9조에 따라 세부자격기준을 별도로 정할 수 있으며, 위 채용자격 기준에는 없지만 새로운 분야 업무로 인해 직원 충원이 필요한 경우에는 해당 규정을 현실에 맞게 개정하는 등 규정을 정비한 이후 채용하는 것이 바람직하다.

그런데도 공단에서는 ① “2020년 서울시설공단 일반직 경력직원(건축) 공개 채용”시 6급 경력직임에도 규정(기사)과 달리 응시자격 요건을 강화하여 건축구조기술사 자격증 소지를 요건으로 하였으며,²⁾ ② “2020년 서울시설공

1) 공단에서는 행정안전부의 “지방공기업 블라인드 채용 가이드라인 통보”에 따른 NCS기반 블라인드 채용을 위한 컨설팅 용역 결과에 따라 채용을 진행하고 있음. 그런데 기계직과 기계(차량정비)직은 직무내용과 시험과목에서 아래와 같이 차이가 있음

단 일반직(기술) 공개 채용”시 7급 기술직 채용분야임에도 규정(산업기사)과 달리 응시자격 요건을 강화하여 기사 이상 자격증 소지를 요건으로 하였으며, ③ “2020년 서울시설공단 일반직(조무직) 공개 채용”시 8급 채용분야임에도 규정(자격 취득 요건 없음)과 달리 응시자격 요건을 강화하여 조리 및 시설정비 분야에 기능사 이상의 자격증 소지를 요건으로 하였다.

결국 규정과 달리 자격요건을 과도하게 요구하여 「인사규정」에 따른 채용자격요건인 경우에는 당해 채용에 응시할 수 있었던 응시자의 기회를 제한하는 결과를 초래하였다.

조치할 사항

서울시설공단 이사장은

채용시 「인사규정」의 직렬 및 직종, 직급별 채용자격 기준과 달리 직원을 채용하는 일이 없도록 관련 업무를 철저히 하시기 바랍니다. (주의)

2) 건축직 채용은 최초 공고 시 응시자 면접시험 결시로 합격자가 없었으며, 2차 공고(재공고)에는 응시자가 없었음