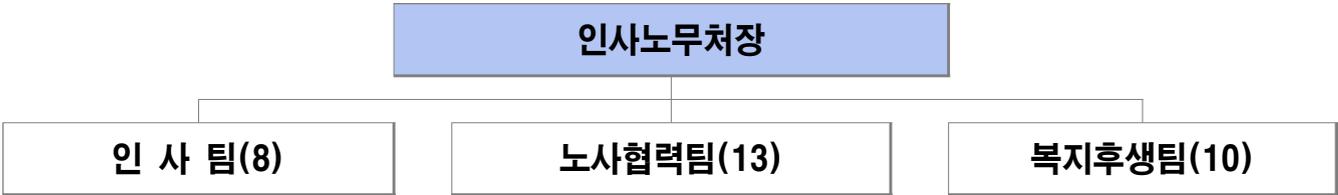


인사노무처

I 일반현황



※ 비근무자 3명 제외(육아휴직3)

□ 부서 인력 (2021. 12. 31. 기준)

구분	계	일반직									계약직
		1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	7급(보)	8급	
정원	31	1	3	3	9	8	-	2	3	2	-
현원	35	-	1	3	3	6	12	3	4	3	0
과부족	3	△1	△2	-	△6	△2	12	1	1	1	-
비근무인원	3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
실근무인원	32	-	1	3	3	5	10	3	4	3	0
과부족	1	△1	△2	-	△6	△3	10	1	1	1	-

※ 구내식당 운영인력: 8명(영양사, 조리장, 조리사(6)) 포함

□ 주요 업무 · 사업

구분	인사팀	노사협력팀	복지후생팀
운영 방향	“투명하고 공정한 인사”	“형평과 상생의 인사”	“균형과 행복의 인사”
주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> - 임·직원 선발·채용 - 직원 보임·승진·승급 - 직원 상벌·휴직·제증명 - 근무평정 및 인사고과 	<ul style="list-style-type: none"> - 취업규칙, 단체협약 업무 - 노동조합 유지관리 - 임금피크제, 고충처리 - 사내복지기금, 상조회 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - 임·직원 임금·복무 관리 - 4대보험 및 원천세주민세 - 학자금·단체보험·선택적복지 - 직장어린이집, 건강검진
2021년 주요 사업 (6개)	<ul style="list-style-type: none"> - [안전] 채용환경 변화에 따른 온택트(On-tact) 채용 도입 - [공감] ‘성인지감수성’ 제고를 위한 인사제도 개선 - [소통] 시설관리 및 촉탁직 정기전보 정례화 	<ul style="list-style-type: none"> - [청렴] 노사 합동 청렴 실천 협약 체결 및 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - [혁신] 직주일체근점을 위한 ‘스마트워크스테이션’ 확대조성 - [효율] 포스트 코로나, 편리한 재택근무를 위한 시스템 개선

II 주요 업무별 운영·관리 현황

1 공단 전체 인력현황

□ 인원 총괄

○ 총괄 (2021. 12. 31. 기준, 단위 : 명)

구분	정원 내 인력							정원 외 인력				
	계	임원	1~3급		4~8급			계	계약직			
			일반직	개방형	일반직	전문계약	상수도기간		촉탁	일반	대체	일용/단시간
정원	3,842	6	220		3,616			-	-			
현원	3,981	5	180	3	3,708	4	81	282	265	3	6	8
과부족	+139	△1	△37		+177			-	-			

※ 개방형직위1호는 일반직1급, 2호는 3급에 상당, 전문계약직 가~다급은 각각 4~6급에 상당

○ 정원 내 인원 총괄 (단위 : 명)

구분	인원			평균연령	근속기간	성별 ※현원	
	정원	현원	과부족			남	여
계	3,842	3,981	+139	만 47세	99개월	3,079	902
임원	6	5	△1	만 57세	26개월	4	1
일반직	3,836	3,888	+140	만 46세	100개월	3,030	858
개방형		3		만 48세	28개월	2	1
전문계약		4		만 43세	62개월	2	2
상수도기간		81		만 63세	33개월	41	40

○ 정원 외 인원 총괄 : 282명 ※ 운동부 13명 제외 (단위 : 명)

구분	인원	운용 대상 업무
촉탁 계약	265	- 청소·경비·주차 등 고령자 적합직무로서 정년 이후에 일정기간 촉탁 계약으로 운영
일반 계약	3	- 특정 기간 동안 사업 추진을 위하여 수요가 필요하다고 인정되는 업무
대체 계약	6	- 대체근로 : 주된 업무가 조리, 주차관리, 통행료 징수 등 단순 또는 특수한 업무
일용 계약	8	- 현장의 단순 노무 업무 : 계절적, 일시적 요인 등 단기간 필요 업무 (8~9개월 미만)

※ 희망근로(또는 공공근로) 근무자는 제외

□ 임원 현황

○ 임원 임명 절차

연 번	직 책	임명 절차				
		임원추천위 구성	서류심사	지원자면접	의회청문회	임 명
1	이 사 장	○	○	○	○	서울시장
2	상임감사	○	○	○	-	서울시장
3	비상임이사	○	○	△ (필요 시)	-	서울시장
4	상임이사	○	○	○	-	이 사 장

※ 근거규정 : 지방공기업법(제58조), 서울특별시 서울시설공단 조례(제8조~제10조), 서울시설공단 정관(제10조)

○ 상임이사(감사포함) : 현원/정원 - 5/6(명)(직무대행 제외) (2021. 12. 31.기준)

연번	직 책	성 명	생년(성별)	임 기	주요경력
1	이사장	조성일	(남)	'19.07.05.~'22.07.04.	- 現 서울시립대 소방방재학과 교수 - 前 서울시 공무원 (도시안전본부장 등)
2	감사 직무대행	김태임	(여)	'20.12.18.~별도 발령시	- 現 공단 감사실장 - 前 공단 홍보실장
3	경영전략 본부장	전기성	(남)	'19.10.21.~'22.10.20.	- 前 공단 상수도지원처장 - 前 공단 감사실장
4	복지경제 본부장	김형보	(남)	'19.07.22.~'22.07.21.	- 前 (주)이쓰리 플랜비 부사장 - 前 삼우 인도네시아 부사장
5	문화체육 본부장	심영신	(여)	'20.02.27.~'23.02.26.	- 前 스톤브랜즈커뮤니케이션스(주) 대표 - 前 컨티넘이노베이션코리아 대표
6	도로관리 본부장	송상영	(남)	'20.01.20.~'23.01.19.	- 前 (주)경동엔지니어링 도로본부 부사장 - 前 서울시 공무원 (도로관리과장 등)

○ 비상임이사 : 현원/정원 - 6/9(명)

※ 공석(사외이사3)

연번	직 책	성 명	생년(성별)	임 기	주요경력
1	당연직 이사	곽종빈	-	'21.07.19.~별도 발령시	- 市 기획조정실 재정기획관
2		박진순	-	'21.07.19.~'21.12.31.	- 市 안전총괄실 안전총괄관
3	위촉직 사외 이사	이 병	(남)	'19.07.05.~'22.07.04.	- 現 한지붕협동조합 이사장
4		허운정	(여)	'20.03.02.~'23.03.01.	- 現 비영리법인 동대문미래포럼 이사장
-		(공석)	-	(공석) '20.11.01.~	-
-		(공석)	-	(공석) '21.01.22.~	-
-	(공석)	-	(공석) '21.11.30.~	-	
5	노동 이사	이귀석	(남)	'20.12.30.~'23.12.29.	- 서울시설공단 도로시설처
6		조건영	(남)	'20.12.30.~'23.12.29.	- 서울시설공단 공사감독2처

□ 직원현황(1) - 총괄 현황

○ 인력현황 개요

(단위 : 명)

구 분		정원(명)	현원(명)	직무설명 (비 고)
정관정원 총 합	합 계	3,842	3,981	※ 서울시설공단 정관정원 기준
	임 원	6	5	- 이사장, 감사(공석), 상임이사(4) ... 비상임이사 별도
일반직 (8개직군)	소 계	3,836	3,976	※ 1~8급 직급 내 정원
	1~2급	71	68	※ 1~2급은 직급정원 부여 (사무·시설·설비·조경·특수)
	사 무	529	553	- 행정사무, 전산, 운전, 장례
	기 술	1,107	1,159	- 시설·설비·조경·특수업무 관련 발주·감독·유지보수
	조 사	50	45	- 자동차번호판 영치지원 (신규채용 중단)
	조 무	290	282	- 사무보조·비서, 시설정비, 보안, 조리, 통행료징수 등
	상수도	430	446	- 상수도 검침 및 교체 (상수도기간 계약대상자 포함)
	사회복지	762	797	- 장애인콜택시 운전 및 상담
	시설관리	359	390	- 청소, 경비, 주차 (정년후 촉탁계약직(~만65세))
	자전거관리	238	236	- 공공자전거(따릉이) 배송, 정비 및 상담
계약직	소 계	-	282	※ 계약직은 부서별 예산범위 내 운영
	촉탁계약		265	- 청소, 경비, 주차 (고령자 적합직무, 만61~65세)
	일반계약	별도 예산	3	- 기타 별도의 근로조건으로 활용되는 계약직
	휴직대체	배정	6	- 휴직자 대체 (現 혼잡통행료징수, 상수도 검침, 간호사 등)
	일용계약		8	- 업무성수기 등 9개월 미만 (청소, 운전, 녹지관리 등)

* 1급 본부장(2명) 포함 - 시설안전본부장(기술직 시설직렬), 교통사업본부장(사무직 사무직렬)

** 개방형직위(3명) 포함 - 사무직 팀장급(법무, 홍보소통, 상가활성화)

*** 전문계약직(4명) 포함 - 사무직 차장급(법무), 과장급(장충마케팅, DDP패션몰마케팅, 공단 언론/홍보)

□ 직원현황(2) - 일반직, 계약직(정원 내)

① 부서별 근무/비근무인력 인력현황

(단위 : 명)

부서	정원	현원			비근무 사유
		합계 (A+B)	근무인원 (A)	비근무 (B)	
계	3,842	3,981	3,860	121	
임원 및 본부장	8	7	7	-	-
감사실	22	22	21	1	휴직1(육아)
기획조정실	23	28	24	4	휴직4(육아)
인사노무처	31	35	32	3	휴직3(육아)
총무처	78	81	78	3	휴직2(육아), 노조전임1
홍보실	10	11	11	-	-
인재원	11	14	14	-	-
IT전략실	15	15	15	-	-
상가운영처	420	432	413	19	휴직13(육아2,사상3,병역8), 공로연수3, 노조전임3
추모시설운영처	189	208	202	6	휴직4(육아3,사상1), 공로연수2
장애인콜택시운영처	792	828	803	25	휴직12(육아5,사상6,간호1), 공로연수13
월드컵경기장운영처	97	108	102	6	휴직5(육아1,병역4), 출산휴가1
돔경기장운영처	74	70	67	3	휴직2(육아) 공로연수1
어린이대공원	111	121	115	6	휴직6(육아4,사상1,병역1)
청계천관리처	75	80	76	4	휴직4(병역3,유학1)
도로관리처	89	95	93	2	휴직2(육아1,사상1)
도로시설처	144	148	143	5	휴직5(육아2,병역3)
도로환경처	157	168	164	4	휴직3(병역), 공로연수1
교통정보처	65	69	66	3	휴직3(육아1,병역2)
기술혁신센터(TF)	-	11	11	-	-
공사감독1처	33	33	31	2	휴직1(육아), 노조전임1
공사감독2처	65	62	62	-	-
공사감독3처	64	56	51	5	휴직3(육아2,유학1), 노조전임1, 외부파견1
공동구관리처	84	92	87	5	휴직4(병역), 노조전임1
상수도지원처	455	472	466	6	휴직6(육아3,사상3)
주차시설운영처	252	241	240	1	휴직1(육아)
교통시설운영처	189	186	180	6	휴직3(육아1,병역2), 공로연수3
공공자전거운영처	271	271	269	2	휴직2(육아)
안전처	18	17	17	-	-
기타	-	0	-	-	-

※ 비근무(121) : 휴직 90(육아42출산포함/ 병역30/ 사상15/ 기타3), 공로 23, 노조 7, 외부 1

② 직급·직렬별 인력현황

(단위 : 명)

직 군	직 렬	직 급(명)										직 종
		소계	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	7급(보)	8급	
총 계	3,981명 (임원5 포함)		24	44	115	300	429	408	390	1032	1,234	총 35개 직종
사 무	사 무	586	13	20	59	98	121	154	101	20	-	사무, 장래
기 술	소 계	1,194	11	24	56	199	279	229	170	226	-	
	시 설	305	7	13	30	86	72	60	35	2	-	토목, 건축, 영선, 교통, 환경
	설 비	737	3	6	19	84	173	140	107	205	-	전기, 기계, 통신, 소방
	조 경	119	1	4	7	22	30	19	20	16	-	조경
	특 수	33	-	1	-	7	4	10	8	3	-	수의사, 사육사, 간호사
조 사	조 사	45	-	-	-	3	29	13	-	-	-	조사
조 무	조 무	282	-	-	-	-	-	12	73	130	67	사무보조, 비서, 시설경비, 통행료징수, 환경미화, 조리, 시설정비, 주차관리, 보안
상수도	상수도	446	-	-	-	-	-	-	-	277	169	검침, 교체
사회복지	사회복지	797	-	-	-	-	-	-	46	327	424	운전, 상담
시설관리	시설관리	390	-	-	-	-	-	-	-	31	359	청소, 경비, 주차
자전거관리	자전거관리	236	-	-	-	-	-	-	-	21	215	배송, 정비, 상담

* 1급 본부장 총 2명 : 사무1급(교통사업본부장), 토목1급(시설안전본부장)

** 개방형직위 총 3명 : 사무3급 상당 법무 & 언론홍보 & 상가활성화 팀장

*** 전문계약직 총 4명 : 사무4급 상당 법무행정 분야,

사무5급 상당 체육시설활성화 & 언론·홍보 & (상가)유통활성화 분야

□ 직원현황(3) - 계약직(정원 외)

○ 부서별 계약직원 운영현황

(단위 : 명)

구분	계	총무	상가	추모	장콜	월드컵	돔	대공원	청계천	도시시설	도로환경	공동구	상수도	주차시설	교통시설	자전거
계	282	6	119	14	0	15	18	20	19	1	4	1	1	46	18	0
축탁	265	6	118	10	-	15	10	19	19	-	4	1	-	46	17	-
일반	3	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
대체	6	-	1	2	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-
일용/단시간	8	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-

※ 코로나19 극복 희망일자리사업 근로자 수는 미포함

○ 비정규직의 정규직 전환

※ 기간제법 및 시고용개선 대책, 정부 비정규직의 정규직 전환 가이드라인

구분	전환 실적	세부내역										
계	1,169명											
기간제법 시행 후 매년 1.1차 (2008.1.1~2012.1.1)	495명	<table border="1"> <thead> <tr> <th>'08.1.1</th> <th>'09.1.1</th> <th>'10.1.1</th> <th>'11.1.1</th> <th>'12.1.1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>243</td> <td>29</td> <td>132</td> <td>55</td> <td>36</td> </tr> </tbody> </table>	'08.1.1	'09.1.1	'10.1.1	'11.1.1	'12.1.1	243	29	132	55	36
'08.1.1	'09.1.1	'10.1.1	'11.1.1	'12.1.1								
243	29	132	55	36								
2012. 5. 1차	357명 (특정직 157, 서비스직 200)	기간직 → 특정직 30 / 기간제서비스 → 서비스직 175 일용직 → 특정직 127 / 일용직 → 서비스직 25										
2013. 1. 1차	15명 (특정직)	일용직 → 특정직 15										
2013. 8. 23차	3명 (특정직)	일용직 → 특정직 3										
2015. 1. 1차	116명	준특정직 → 공무원(청소)										
2016. 1. 1차	146명	준공무원(경비,보안,설비,주차) → 공무원										
2018. 1. 31차	37명 (무기계약직)	일용계약직(조리보조, 주차관리, 환경미화) → 무기계약직										

※ 2014.12.31. 483명 특정직 → 일반직 통합

※ 개방형직위 및 전문계약직 현황

연번	구분	근무 부서	직책 (직무)	임기
1	개방형 2호 (팀장급)	기획조정실	법무팀장	18.07.20. ~ 22.07.19.
2	개방형 2호 (팀장급)	홍보실	홍보소통팀장	19.04.08. ~ 22.04.07.
3	개방형 2호 (팀장급)	상가운영처	상가활성화팀장	21.02.01. ~ 23.01.31.
4	전문계약 가급 (차장)	기획조정실	법무 및 관련 심의	20.07.08. ~ 22.07.07.
5	전문계약 나급 (과장)	서울월드컵경기장운영처	체육시설 활성화	14.11.17. ~ 22.11.16.
6	전문계약 나급 (과장)	홍보실	언론·홍보	15.02.02. ~ 23.02.01.
7	전문계약 나급 (과장)	교통시설운영처	유통분야 활성화	16.09.19. ~ 22.09.18.

☐ 법정인력 등 특수인력 고용현황

(2021. 12. 31.기준)

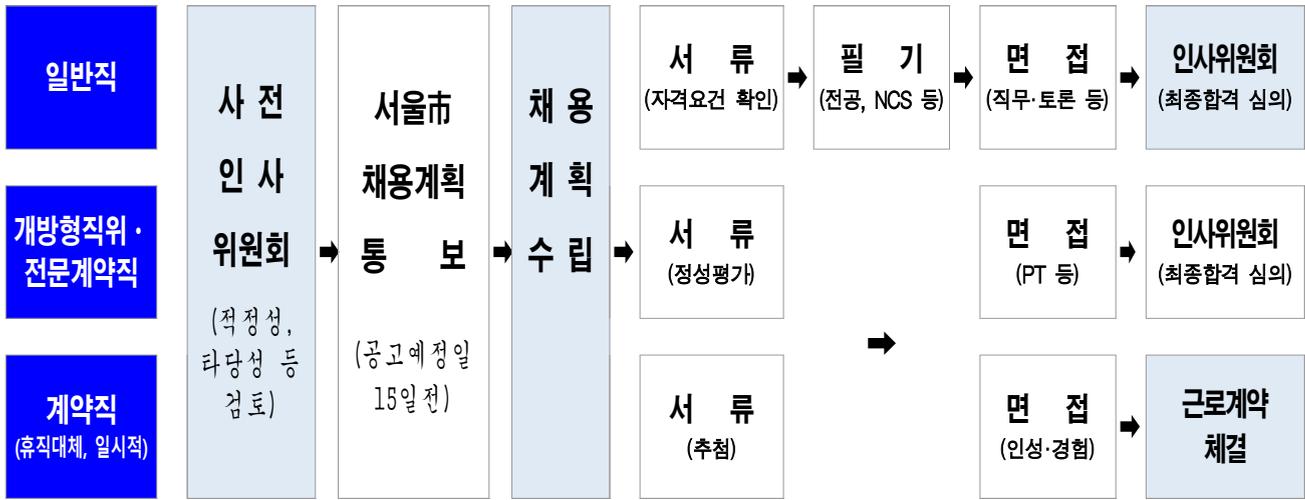
구 분	고용률	고용인원	산정 모수	상세 내용 *근거법령 약칭	
장애인	3.78% (3.4% 기준)	182명 (163명 기준)	4,806명 (상시고용인력)	[근거] 『장애인고용법』 제28조 내지 제28조의3, 제33조 ※ 장애인 의무고용률, 고용률산정, 고용부담금 관련 [방법] 중증장애(19명)는 2배수(38명) 산정 [’21.12월말 현원] [별칙] 월별 기준미달 인원에 대해 고용부담금 부과(가산제도)	
취업지원 대상자 (보훈)	3.10% (4% 기준)	149명 (192명 기준)		[근거] 『국가유공자법』 제33조의2, 제34조 및 시행령 제53조 ※ 취업지원 실시, 우선고용률, 보훈특별고용 관련 [방법] 취업지원대상자 증명서 등 징구 → 고용인원 산정 시행령 제53조 별표9 고용비용표 ☞ 74 사업시설 관리 ※ 4% = 3%(분류번호 74) + 1%p(지방공공기관) [별칙] 고용 미달인원 만큼의 취업지원대상자 고용명령 (국가보훈처장에 의한 5배수 이내 명단추천)	
고령자	29.48% (6% 기준)	1,417명 (288명 기준)		[근거] 『고령자고용법』 제12조, 제17조 및 시행령 제3조 ※ 고령자 정의, 기준고용률, 고용확대요청 관련 [방법] 만 55세 이상자 산정 (’66.12.31. 이전 출생자) 시행령 제3조제2호 부동산·임대업(고용기준 6%) 해당 [별칙] 해당없음 ... 고용노동부장관에 의한 고용확대요청	
여성직원 [관리자]	20.64% [12.82%] (13.64% 기준) [6.45% 기준]	992명 [20명] (655명 기준) [10명 기준]		[관리자 지표] 156명 (전체 직위자수)	[근거] 『남녀고용평등법』 제17조의3, 제17조의5, 시행규칙 제10조 ※ 여성근로자 고용기준 및 인원, 미이행 기관명단공표 [방법] 해당 산업군 여성 근로자 및 관리자 고용비용의 70% (20년도 AA남녀근로자현황분석보고서 ‘운송관련업’ 기준) [별칙] 3회 이상 고용미달기관, 고용노동부 홈페이지/관보 게재 ※ 내용 : 대표자명, 기관명칭·주소, 고용미달 산출근거
청년채용	3.4% (3% 기준)	128명 (113명 기준)		3,757명 (정관상 정원)	[근거] 『청년고용법』 제2조, 제5조 ※ 해당 법률에서의 청년의 정의, 의무 신규고용률 [방법] 취업당시 만 15~34세인 자 (1986년 이전 출생) (단, 동법 부칙 제2조에 따라 2014~21년중 한시적용) [별칙] 해당없음 ... 단, 경영평가 등 반영
북한이탈 주민	17명 (4명 기준)	17명 (4명 기준)		4명 (고용 유지)	[근거] 『북한이탈주민법』 제4조의2, 제18조 북한이탈주민 채용 관련, 市 계획/지침/확대 공문일체 ※ 市행정과 (’11.3.23)(’13.12.23)(’14.3.5) ※ 市자치행정과 (’15.8.5) / 市재정담당관 (’12.4.30) [방법] 정원 1천~5천명 기관해당 ☞ 4명 이상 고용유지 (정원 100, 500, 1천, 5천명 구간, 총 5그룹 구분) [별칙] 해당없음 ... 단, 경영평가 등 반영

- i) 상시고용인력: 월(月)기준, ‘일자별 근로자수 ÷ 조업일수’ (단, 실무상 주민세납부 인원으로 대체)
- ii) 市 조례(‘장애인고용촉진 및 직업재활 지원 조례’)에 따른 권장고용률(5%)은 현재 달성노력 중
- iii) 청년채용은 1년간 채용인원에 대한 고용률 지표로써 2020년 실적 (2020년말 정원기준)

2 인사관리

□ 직원 채용 현황 및 절차

① 직원 채용절차



② 최근 5년간 일반직 신규채용 현황

(단위 : 명)

구 분	계	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	
총 계	2,066	407	432	386	510	331	
사무·기술· 조무·상수도	소 계	825	175	206	143	143	158
	4 급	0	-	-	-	-	-
	5 급	0	-	-	-	-	-
	6 급	4	1	-	2	1	-
	7 급	325	40	86	79	66	54
	7급(보)	135	-	-	14	54	67
	8 급	245	63	75	48	22	37
	9 급	116	71	45	-	-	-
사회복지 (8급)	소 계	511	37	52	105	268	49
	운전원	498	34	46	103	268	47
	상담원	13	3	6	2	-	2
시설관리 (8급)	소 계	419	98	115	70	84	52
	청 소	252	53	61	43	54	41
	경 비	113	36	36	17	15	9
	주 차	54	9	18	10	15	2
자전거관리 (8급)	소 계	311	97	59	68	15	72
	배 송	185	61	39	30	12	43
	정 비	68	21	16	15	-	16
	상 담	58	15	4	23	3	13

③ 채용세부현황

연도	구분	사무·기술·조무·상수도		사회복지		시설관리		자전거관리	
		인원	내용	인원	내용	인원	내용	인원	내용
2016	일반경쟁	197명	사무(91) *전산1 기술(103), 조무(3)	81명	운전원(80), 상담원(1)	59명	청소(36), 경비(18), 주차(5)	-	-
	경력경쟁	348명	북한이탈주민(4) 공인노무사(1) 공인회계사(1) 세무사(1) 마케팅(3) 상수도(338)	-	-	-	-	-	-
2017	일반경쟁	167명	사무(28) *전산4, 운전9 기술(71), 조무(2) 상수도(66)	37명	운전원(34), 상담원(3)	98명	청소(53), 경비(36), 주차(9)	97명	배송(61), 정비(21), 상담(15)
	경력경쟁	8명	기술(4) 사무(1) 북한이탈주민(3)	-	-	-	-	-	-
2018	일반경쟁	203명	사무(53) *전산6, 운전15 기술(108), 조무(10) 상수도(32)	52명	운전원(46) 상담원(6)	115명	청소(61), 경비(36), 주차(18)	59명	배송(39), 정비(16), 상담(4)
	경력경쟁	3명	북한이탈주민(3)	-	-	-	-	-	-
2019	일반경쟁	141명	사무(40) *전산, 운전0 기술(75), 조무(12), 상수도(12), 특수(2)	105명	운전원(103), 상담원(2)	70명	청소(43), 경비(17), 주차(10)	68명	배송(30), 정비(15), 상담(23)
	경력경쟁	2명	특수(2)	-	-	-	-	-	-
2020	일반경쟁	142명	사무(41), 기술(79) 상수도(17), 조무(5)	268명	운전원(268)	84명	청소(54), 경비(15), 주차(15)	15명	배송(12), 상담(3)
	경력경쟁	1명	특수(1)	-	-	-	-	-	-
2021	일반경쟁	158명	사무(32), 기술(89), 상수도(24), 조무(13)	49명	운전원(47) 상담원(2)	52명	청소(41) 경비(9) 주차(2)	72명	배송(43) 정비(16) 상담(13)
	경력경쟁	-	-	-	-	-	-	-	-

□ 보직 및 전보

○ (직위자) 보직관리 ... (관행적) 매년 12월중 시행 또는 필요시 수시 시행

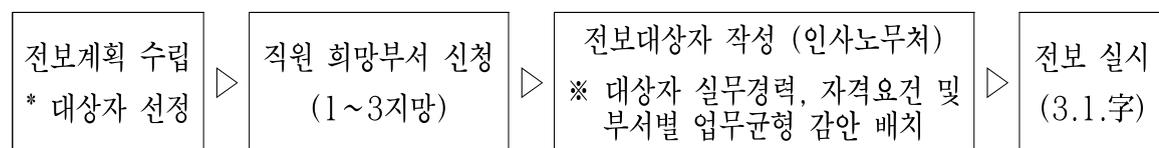
- 조직 구조 : 1감사 6본부 27처(실·원) 85팀(대) 32관리소(센터) ※ TF직제(5)
- 직위 보임 : (정규)보임직제 146개 중 **146명** 임원&TF 포함시(156명)
 - 1 급 본부장 : 2명 (시설안전본부, 교통사업본부) 1급 직원 중, 보임
 - 처·실·원장 : 27명 1~3급 직원 중, 보임
 - 팀(대)·소장 : [팀장] 85명, [현장소장] 321명 1~4급 직원 중, 보임
 - ※ 기타직위(5) : PSC교량안전단(TF) 본부장급(도로관리본부장) 결임(직위수 미산입)
 기술혁신센터(TF) ... 부서장급 및 팀장급 각 1명
 놀이동산 채권확보(TF) ... 어린이대공원 산하 팀장급 1명
 교통안전개선팀(TF) ... 도로관리처 산하 팀장급 1명
 공사처 조경3팀(TF) ... 공사감독3처 산하 팀장급 1명
- 절 차 : 인사노무처 전보(안) 작성 → 임명권자(이사장) 결정
 - ※ 직위자의 직종 전문성, 관리자로서의 자질, 민원해결능력 등 조직 운영에 필요한 종합적 역량 고려

※ 3급 이상 직원 중, 직위 미부여자 : 36명

구 분	인원	해당 직원		
		1급 (13)	2급 (5)	3급 (18)
전임교수	2	홍OO 등 2명		
전문위원	22	김OO 등 11명	유OO 등 4명	김OO 등 7명
교육파견	-	-	-	-
공로연수	1			조OO
기 타	11		오OO(교육파견예정)	김OO(교육예정), 백OO(전문위원예정), 손OO 등 8명(교육예정)

○ (팀원) 전보관리 ... 매년 3월중 (필요시 수시전보)

- 전보기준 : 현 부서 4년 이상 근무자 ※ 3년~4년 미만 : 희망가능
 ※ 전보제한 : 임금피크제, 교통·장래·조사·수의사 등 특수직렬 등 제외
- 절 차 : 희망부서 접수(1~3지망) → 전보안 작성(경력, 자격, 거주지 등 고려)



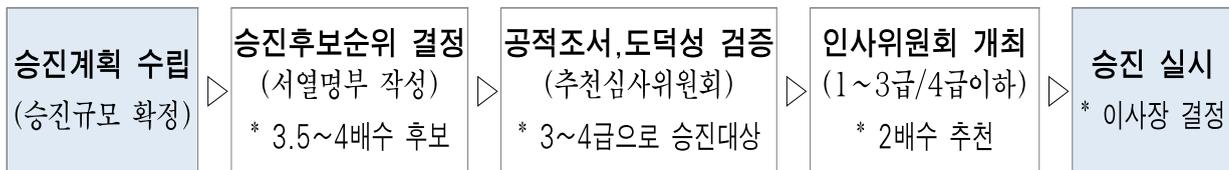
□ 승진 현황

○ 승진기준 : 심사승진 원칙 (상위 직급내 결원이 있을 경우 가능)

- 승진최소소요년수 : (2~4급) 3년, (5~6급) 2년6개월, (7~8급) 2년
 ※ 단, 4급으로의 승진대상자는 기본자격 및 교육이수자에 한함
- 승진후보순위 결정 : 직급별 비율 상이

근무성적평정	경력평정	훈련성적평정	포상 및 가점	다면평가(1~7급)	직무성과(1~3급)
45~50%	20~35%	5~10%	5%	10~20%	2%
연 2회 평가 (4,10월말 기준)	승진최소소요년수 초과경력(2~5년)	학습시간 이수	자격소지(3점), 표창(2점) 가점	연 2회 평가 (4,10월말 기준)	직위자 대상

※ 승진 절차



○ 기타 승진

- 근속승진 : 8급 직원 승진최소소요년수 2배수(4년) 경과시 7급보로 1직급 승진(규정)
 7급(보) 일반직 입사자에 한해 승진최소소요년수 3년 경과시 승진(단협)
 7급 일반직 입사자에 한해 승진최소소요년수 2년 경과시 승진(단협)
 ※ '19년 일반직 통합 관련, 2018.12.31.재직 당시 8급의 근속승진(공채자 2년후 7급, 특정직전환자 4년후 7급) * 8급→ 7급(보) 전환
- 명예승진 : 정년퇴직 또는 명예퇴직 중 공단발전에 현저히 기여한 직원 * 임금변화 없음

○ 직급·연도별 승진 현황

(단위 : 명)

구 분	연평균	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	21년 12월
계	372.6	286	153	259	331	367	436	776
1급 ← 2급	3.9	4	2	5	5	3	7	1
2급 ← 3급	8.9	11	7	9	9	11	10	5
3급 ← 4급	19.9	22	10	27	14	23	23	20
4급 ← 5급	43.7	63	27	37	39	33	77	30
5급 ← 6급	77.1	99	44	65	66	108	78	80
6급 ← 7급	87.0	65	55	63	147	57	63	159
7급 ← 7급(보)	50.6	10	7	25	24	132	47	109
7급(보) ← 8급	81.6	12	1	28	27	-	131	372
특 정 직	0.0	-	-	-	-	-	-	-

※ 근속승진(명) : '15(52), '16(33), '17(59), '18(143), '19(189), '20(224), '21.12(377)

○ 최근 5년간 직급별 여성승진 현황

(단위 : 명)

구 분	2017년		2018년		2019년		2020년		21년 12월	
	전체	여성 (비율)	전체	여성 (비율)	전체	여성 (비율)	전체	여성 (비율)	전체	여성 (비율)
계	259	47 (18.1%)	331	72 (21.8%)	367	74 (20.1%)	436	57 (13.1%)	776	245 (31.6%)
1급 ← 2급	5	-	5	-	3	-	7	1 (14.3%)	1	-
2급 ← 3급	9	1 (11.1%)	9	-	11	2 (18.2%)	10	2 (20.0%)	5	1 (20.0%)
3급 ← 4급	27	-	14	1 (7.1%)	23	1 (4.3%)	23	3 (13.0%)	20	5 (25.0%)
4급 ← 5급	37	5 (13.5%)	39	2 (5.1%)	33	8 (24.2%)	77	17 (22.1%)	30	11 (36.7%)
5급 ← 6급	65	15 (23.1%)	66	19 (28.8%)	108	19 (17.6%)	78	19 (24.1%)	80	15 (18.8%)
6급 ← 7급	63	11 (17.5%)	147	40 (27.2%)	57	20 (35.1%)	63	8 (12.7%)	159	35 (22.0%)
7급 ← 7급(보)	25	4 (16.0%)	24	4 (16.7%)	132	24 (18.2%)	47	1 (2.1%)	109	26 (23.9%)
7급(보) ← 8급	28	11 (39.3%)	27	6 (22.2%)	-	-	131	6 (4.6%)	372	152 (40.9%)

○ 직렬별 여성 현황 ※ 임원(5명)은 사무에 포함

(단위 : 명)

구 분	사무	시설	설비	조경	특수	조사
전체인원	591	305	737	119	33	45
여성인원	232	29	20	36	17	1
비율(%)	39.26	9.51	2.71	30.25	51.52	2.22

구 분	조무	상수도	사회복지	시설관리	자전거관리	계
전체인원	282	446	797	390	236	3,981
여성인원	92	186	134	125	30	902
비율(%)	32.62	41.70	16.81	32.05	12.71	22.66

□ 근무평정 제도

○ 근무평정 제도 개요

구 분	근무성적 평가	다면 평가
평가대상·시기	- 1~8급 직원 - 연 2회 (4, 10월 말)	- 1~7급 직원 - 연 2회 (4, 10월 말)
평가내용	- 리더십, 직무, 공통역량 9개 항목	- 고객만족, 창의성, 전문성 등 10개 항목
평가방법	- 상대평가 (4등급 : 수, 우, 양, 가)	- 절대평가 (10점 척도)
평가구조	- 1~3급 : 직급별 평가 - 4~8급 : 동일직급 및 직렬별 평가	- 상위(40%), 동료(20%), 하위(20%) * 6, 7급은 상위평가(40), 동료평가(60%)
평가활용	- 승진서열명부(45~50%) - 성과급(30~80%)	- 승진서열명부(10~20%) - 1~3급 성과급(30%)

< 근무성적평가 평정단계 및 단계별 반영비율 >

• 1~3급 : 직급별 평가

평정대상자	1차 평정	2차 평정
본 부 장	이사장 (100%)	-
처장 (1급 팀원 포함)	본부장 (50%)	이사장 (50%)
팀·소장 (2, 3급 팀원 포함)	처 장 (50%)	본부장 (50%)

* 단, 이사장 직할 부서의 경우 (2차)이사장 50%, 실장은 (1차)이사장 100%

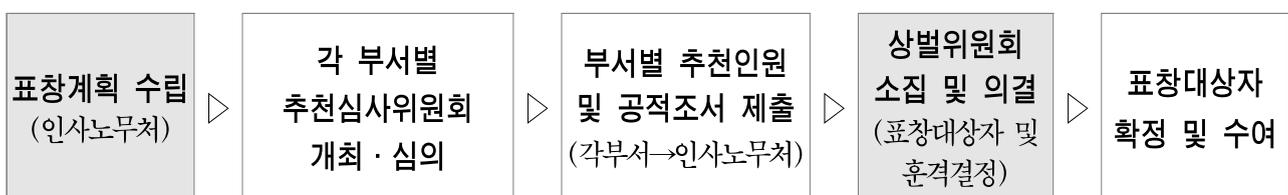
• 4급 이하 : 동일직급 및 직렬별 평가

평정대상자	1차 평정	2차 평정
팀·소장	처 장 (50%)	본부장 (50%)
팀 원	팀·소장 (50%)	처 장 (50%)

* 단, 4급 팀·소장 소속 4급 팀원은 (1차)처장 → (2차)본부장

□ 표창

○ 정기표창 : 연 3회(근로자의 날, 창립기념일, 연말)



※ 시장표창의 경우 연초 배정인원에 따라 상별위원회에서 훈격을 결정하여 市 추천

○ **사업유공표창**

- 각 부서별 사업진행과 관련하여 유공직원에게 이사장표창 수시 수여
- 연초에 부서별 표창수요를 수합하여 표창성격, 타부서와의 형평을 검토한 후 선정

○ **이사장 특별유공표창**

- 공단 운영 및 발전에 기여한 유공직원에게 이사장표창 수시 수여

○ **정년퇴직유공표창 : 정년퇴직자 대상 표창수여**

○ **연간 표창수여 현황 ... 수시·정년퇴직표창 포함** (단위 : 명)

구 분	계	시 장	이 사 장	기 타
연 평 균	643.40	210.40	407.80	25.20
2017년	547	206	263	78
2018년	630	218	390	22
2019년	586	191	387	8
2020년	710	224	476	10
2021년	744	213	523	8

□ **징계**

① **징계처분의 종류**

구 분	중 징 계				경 징 계	
	파면	해임	강등	정직(1~3개월)	감봉(1~3개월)	견책

② **징계처리 및 불복절차**



③ 연간 징계처분 현황

(단위 : 명)

연도	계	파면	해임	강등	정직	감봉	견책
연평균	18.6	0.00	1.2	-	1.8	4.8	10.8
2017년	26	-	1	-	6	5	14
2018년	8	-	2	-	-	1	5
2019년	16	-	-	-	3	8	5
2020년	19	-	2	-	-	1	16
2021년	24	-	1	-	-	9	14

□ 인사 관련 위원회 현황

위원회명	관련 규정	주요 기능	운영 기간	위원장	인원	비고
임원추천위원회	임원추천위원회 운영규정	임원후보 추천	임기만료 2월전 또는 필요시	호 선	7인	시장추천 2인 시의회추천 3인 이사회추천 2인
인사위원회	인사규정시행내규 제40조	인사관리 전반 (내규 제41조)	수시	경영전략본부장	5인 이상	-
추천심사위원회	인사규정시행내규 제45조의2	승진, 직위공모 후보자 공적심사	수시	호 선	14인 이상	-
근무성적평정위원회	인사규정시행내규 제28조의2	근무성적평정 점수 조정	연 2회 (상/하반기)	-	5인 이상	이사장이 구성원 지명
보통상별위원회	인사규정시행내규 제47조	직원 상별 심의	수시	인사노무처장	3인 이상	외부위원 50% 이상 (변호사·노무사 등) 내부2 + 외부3
고등상별위원회				이사장이 임명하는 본부장		

□ 공로연수 및 퇴직

○ 공로연수 제도

- 규 정 : 인사규정 제29조의2(공로연수)
- 대 상 : 퇴직일 기준 1년 이내인 직원
- 선 정 : 희망자 접수
- 대 우 : 기본급, 수당(가족·연차·장기근속), 연수활동비, 복리후생비(일부) 지급
단, 실근무를 전제로 하는 제수당(기술·특수직 등) 및 실비 변상적 복리후생비 미지급

연평균	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
27.29명	21명	14명	28명	27명	32명	46명	23명

○ 명예퇴직 제도

- 규 정 : 인사규정 제30조의2(명예퇴직)
- 대 상 : 근속연수 20년 이상 직원 중, 정년퇴직 잔여기간 1년 이상인 직원
- 퇴직금 : 정년 잔여기간 10년 초과 시, 월 기본급 × 50% × 90개월

연평균	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
4.00명	1명	6명	5명	2명	3명	7명	4명

○ 당연퇴직

- 규 정 : 인사규정 제30조(당연퇴직)
- 적 용 : 인사규정상 결격사유 발견 시(입사 전 일자기준) 또는 정년도달, 본인사망 시

연평균	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
4.29명	5명	4명	5명	6명	4명	4명	2명

○ 의원면직

(단위 : 정원·퇴사(명), 이직률(%))

연도	직군	사무·기술·조사·조무			상수도			사회복지(서비스)			자전거관리		
		정원	퇴사	이직률	정원	퇴사	이직률	정원	퇴사	이직률	정원	퇴사	이직률
연평균		1,895.2	29.2	1.54	429.6	7.4	1.56	615.2	8.4	1.36	202.7	12.67	6.2
2017년		1,789	26	1.5	428	12	2.8	495	9	1.8	/	/	/
2018년		1,826	23	1.3	430	12	2.8	495	6	1.2	/	/	/
2019년		1,938	33	1.7	430	5	1.2	562	7	1.2	185	13	7
2020년		1,947	34	1.7	430	2	0.5	762	10	1.3	185	9	4.9
2021년		1,976	30	1.5	430	6	0.5	762	10	1.3	238	16	6.7

※ 전 직군 이직율(2021년): 정원(3,842명)/ 퇴사(68명)/ 이직율(1.77%)

○ 직군별 정년퇴직 및 퇴직예정자 현황

(1) 2021년말 정년퇴직자 현황

(단위 : 명)

합 계	1~3급	4 ~ 8급				축탁계약		
		소 계	사무·기술·조사·조무	사회복지	자전거관리	소 계	상수도*	시설관리*
164	10	97	56	40	1	57	15	42

※ 상수도 축탁계약 : 市 교체원 및 검침원 대상 채용된 인원(2016년 7월)은 60세 이후 65세까지 기간제로 근무

※ 시설관리 축탁계약 : 시설관리직군(고령자적합직무)에서 근무성적 평가를 통해 65세까지 축탁계약 근무

(2) 향후 3년간 정년퇴직 예정자 현황

(단위 : 명)

구 분	계	사무·기술·조사·조무	사회복지	자전거관리	상수도*	축탁계약*	
일자	계	546	162	154	14	56	160
'22년말	168	70	37	1	16 (4+12)	44	
'23년말	183	48	61	4	19 (2+17)	51	
'24년말	195	44	56	9	21 (4+17)	65	

※ 상수도직 : 괄호 좌측은 17년 이후 입사자(정년 만60세), 우측은 상수도 축탁계약직(갱신상한 만65세까지)

(3) 최근 3년간 정년퇴직자 현황

(단위 : 명)

구 분	계	사무·기술·조사·조무 (공무직 설비·보안 포함)	사회복지 (서비스직)	자전거관리 (공무직)	상수도*	축탁계약직 (준공무직)	
일자	계	511	198	134	6	50	123
'18년말	164	69	41	2	27	25	
'19년말	148	58	35	1	9	45	
'20년말	199	71	58	3	14	53	

※ 사회복지직 일반직 전환(2017년 7월), 시설관리직·자전거관리직 일반직 통합(2019년 4월)

※ 정년퇴직(만60세) 또는 축탁계약 갱신상한에 도달(만65세)하는 나이 기준

3 노동조합 현황

연번	노동조합	설립일	위원장	집행부임기	상급단체	교섭여부	단협만료일
1	서울시설공단 노동조합	'87.8.30	이남규	'20.08.30. '23.08.29. (3년)	민주노총	대표교섭	
2	서울시설공단 민주 노동조합	'10.4.7	윤인영	'21.10.01. '24.9.30. (3년)	없음	없음	
3	서울시설공단 상수도 노동조합	'14.4.14	이후진	'20.06.16. '23.06.15. (3년)	한국노총	없음	'22.12.29. (2년)
4	서울시설공단 연합 노동조합	'17.4.10	유세현	'20.07.01. '23.06.30. (3년)	한국노총	없음	
5	서울시설공단 장애인콜택시 노동조합	'18.7.17	최 혁	'20.10.01. '22.9.30. (2년)	없음	없음	

※ 노동조합 간 통합 등의 사유로 미활동(휴면) 노동조합 제외

※ 노동조합 가입제한 대상

- 팀장 이상 및 3급이상 현장관리소장, 비서(CEO운전기사 포함), 인사정보 전산시스템, 감사, 인사노무담당자, 청사 보안, 기획, 예산, 자금관리 업무 담당자 각 1인

단체(임금)교섭 등 노사관련 회의 운영현황

구분	단체(임금)교섭	노사협의회	고충처리위원회
운영근거	노동조합 및 노동관계 조정법	근로자참여 및 협력증진에 관한 법률	근로자참여 및 협력증진에 관한 법률
운영시기	· 단체협약 : 2년에 1회 * '20.12.30 체결 * 유효기간 : '20.12.30~22.12.29	분기별 1회	분기별 1회 * 소속 부서에서 자체 고충 접수 후 해결 불가능한 안건 심의
운영목적	· 임금협약 : 연 1회 * 필요시 단체협약 보충교섭 실시 조합원 권익향상을 위한 근로조건 유지·개선	노사공동의 이익증진 등	직원 고충처리
참석위원	노사 각 13명 (공단) 이사장, 본부장, 안전 관련 부서장 등 (노조) 대표노조 위원장 및 상무집행위원	노사 각 10명 (공단) 이사장, 본부장, 안전 관련 부서장 등 (노조) 대표노조 위원장 및 상무집행위원	노사 각 3명 (공단) 인사처장, 인사팀장, 노사협력팀장 (노조) 수석부위원장, 사무차장, 산업안전국장

4 고충상담 운영

□ 고충상담제도

○ 법적근거

- 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률 제5장(고충처리) 및 단체협약 제104조

○ 상담내용

- 업무와 관련한 근로환경·근로조건 또는 업무 외적인 개별적 애로사항
- 그 간의 실제 상담내용 : 원거리 출·퇴근, 자녀양육 및 업무 부적응 등의 사유로 인한 진보요청 대다수

○ 상담절차

- 고충처리위원회 운영 : 노·사 양 방향 통로를 통한 위원회 운영(매분기별)



※ 노사협의회 : 고충처리위원회에서 해결되지 못한 사항에 대한 재심의

- 고충상담의 다양한 통로 : 사이버 고충처리(Dear CEO) 및 노동조합의 현장방문 등

○ 고충처리위원회 처리실적

(2021. 12. 31. 기준)

구 분	2018					2019					2020					2021				
	계	질병	업무 애로	유학	간호	계	질병	업무 애로	유학	간호	계	질병	업무 애로	유학	간호	계	질병	업무 애로	유학	간호
요청건수 (계)	21	11	6	-	4	20	10	5	-	5	23	14	1	-	8	22	15	3	-	4
심의완료 건수	21	11	6	-	4	20	10	5	-	5	23	14	1	-	8	22	15	3	-	4
심미완료 건수	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* 심의미완료 건수 : 분기별 개최로 차기회의 개최 시 논의 대상

* 유형별 총 심의건수(86건) : 질병 - 50건 / 업무애로 - 15건 / 간호 - 21건

5 상조회 운영 현황

□ 운영개요

- 구성 : 전 임직원
- 임원(공동의장) : 인사노무처장, 조합 수석부위원장
 ※ 부회장 : 노사협력팀장, 운영위원 14명 활동(각 부서 대표직원 1명, 조합 2명)
- 운영사업
 - 본사 구내식당(직영) : 중식 직원 3,500원 / 입주업체4,500원 ※ 1식단가 : 3,325원
 오전 · 오후간식 1,500원(직원 · 일반 동일)
 - 본사 카페테리아(직영) : 커피 1,500 ~ 3,000원, 머핀, 쿠키 등

□ 구내식당 운영

- 운영인력 : 8명 근무(영양사1, 조리장1, 조리사6)
- 중식메뉴(1식 3~4찬) : 밥 + 국 + 주찬1(고기류) + 부찬1~2(야채류) + 김치
 ※ 간식메뉴 : 오전 - 김밥, 빵/샌드위치, 죽(요일별 메뉴변경)
 오후 - 라면+떡볶이/우동/잔치국수(계절, 주차별 메뉴변경)
- 이용인원 및 매출현황

(2021. 12. 31. 기준, 단위 : 명)

구 분	이용인원	일 평 균			
	월누계	계	공단직원	유관기관	입주업체
중식	7,114명	309명	277명	31명	1명
오전간식	코로나대응운영중단	-	-	-	-
오후간식	코로나대응운영중단	-	-	-	-

※ 구내식당 수지현황

수입 : 24,143천원 / 지출 : 23,650천원 / 순수익 : 493천원

(※구내식당 수입 운영준비금 500만원포함)

□ 카페 드러레 운영

- 운영인력 : 바리스타 2명
- 판매메뉴 : 커피(음료)류(아메리카노 외18종), 빵류 (머핀 외)
- 판매현황

(2021. 12. 31. 기준)

구 분	판매수량(개)		수지현황(천원)		
	12월	누계	수입	지출	순이익
계	7,132	80,266	14,241	12,965	1,276

6 사내근로복지기금 및 콘도운영

□ 사내 복지기금 운영

○ 설립근거 : '94, '95 단체협약 및 근로복지기본법

○ 구 성

기 능	명 칭	공 단	노 조
의결기관	협의회 (노사 각3명)	이 사 장 경영전략본부장 인사노무처장	위 원 장 수석부위원장 사무 처장
집행기관	대표이사 이 사 감 사	인사노무처장 노사협력팀장 재무팀장	위 원 장 사무 처장 수석부위원장

○ 자본금 : 16,684백만원

(단위 : 백만원)

'94~'06	'07	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20
6,506	1,000	1,000	900	1,000	1,000	500	1,300	778	750	750	1,200	-	-	-

※ 출연금 목적사업사용

- '09년 (15억출연) : 6억 (특별위로품 3억5천만원, 설날위로품 2억5천만원)
- '12년 (10억출연) : 5억 (특별위로품 5억원)
- '13년 (15억출연) : 2억 (수혜대상 확대에 따른 부족금액 충당)
- '14년 (15억출연) : 722백만원 (수혜대상 확대에 따른 부족금액 충당)
- '15년 (15억출연) : 750백만원 ('15. 임금 및 단체교섭에 따른 목적사업 확대)
- '16년 (15억출연) : 750백만원
- '17년 (20억출연) : 800백만원
- '18년 ~ '21년까지 사내기금 미출연

○ 목적사업 [근로복지기본법시행령 제46조]

- 저소득근로자의 생활안정 대부
- 장학금, 재난구호금의 지급, 기타 근로자 생활원조
- 사내체육, 문화활동 등 직원 복리후생사업

○ 목적사업 집행현황(발생이자 집행분 포함)

(단위 : 백만원)

연평균	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20
624	272	366	918	234	856	318	537	1,522	727	915	480	474	493

※ 집행내역 : 경조비, 경조화환, 명절위로품, 자녀출산·입학기념품

□ 콘도운영 현황

구분	회원권수	이용가능지역	배정박수
계	84	55개 지역	2,417박
대명 (22,26,32평형)	30	설악, 홍천, 양평, 단양, 경주, 제주, 양양, 변산, 거제, 여수엠블, 고양엠블, 삼척, 청송 (13)	900박
한화 (25,38평형)	17	설악쏘라노, 설악별관, 양평, 수안보, 용인, 대천, 산정호수, 백암, 경주, 해운대, 지리산, 제주, 평창 (13)	482박
켄싱턴 (26평형)	11	경주, 남원, 도고, 설악비치, 제주서귀포, 제주한림, 청평, 충주, 하동, 해운대, (경주보문, 수안보, 제주중문:한국콘도)(13)	330박
일성 (21평형)	13	설악, 남한강, 부곡, 무주, 경주, 지리산, 제주비치 (7)	390박
리솜 (28평형)	5	제천, 덕산, 안면도 (3)	75박
금호 (28평형)	4	설악, 통영, 화순, 제주 (4)	120박
동강시스타 (39평형)	2	영월	60박
롯데부여 (31평형)	2	부여	60박

※ 총구입액 : 2,071백만원(84구좌) - 예산 651백만원(26구좌), 사내자금 1,420백만원(58구좌)

※ 관리비 장산 : 본인 부담 (복지 포인트 차감 결제), 1박 기준 : 평균 110천원

7 임금 및 근무현황

□ 임금 구성

- 임금 구성비율 : 기본급(69%), 제수당(11%), 복리후생(8%), 평가급(12%)
- 임금 구성항목 ※ 지급 : 매월 20일

항 목	내 역
기본급	· 본봉(1~8급) / 직무급(1~8급) / 호봉급(1~40호봉)
제수당	· 기술수당 / 위험수당 / 특수직수당(해당업무 종사자 직급 및 호봉별 차등지급) · 장기근속수당(5년 이상 근속자 월 4~8만원 차등지급, 3년 내 군복무 포함) · 가족수당(부양가족 4명 한도지급 ※ 자녀제외) · 연차수당(미사용일수 수당 지급 ※ 의무사용연차 12개 제외) / 야간수당
복리후생비	· 급식보조비(월 10만원) / 효도휴가비(기본급 50% × 2회, 설·추석) · 특수직장려금(업무 특성에 따라 변동 5~25만원)
평가급	· 자체평가급 : 경영평가 결과와 상관없이 100% · 기관 인센티브 평가급 : 0~200% ※ 개인별 차등 지급(4단계, ±25%)

□ 임금 지급현황(2020년) ※ 평균연봉에 평가급 제외(총인건비 기준)

- 직군별 평균연봉(임금) 현황 (단위 : 천원)

구 분	임 원 (연봉)			사무·기술 등 (1~8급)	상수도 (8급)	사회복지 (7급보~8급)		시설관리 (8급)	자전거관리 (8급)
	이사장	감 사	본부장	사무·기술 조사·조무	검침·교체원	운전원	상담원	청소·주차·경비	배출·정비·상남
평균연봉	134,377	103,437	91,034	46,888	36,239	36,444	38,017	32,192	29,972

- 직급별 평균연봉(임금) 현황 (단위 : 천원)

구 분	1급 (호)	2급 (호)	3급	4급	5급	6급	7급	7급(보)	8급
평균연봉	90,338	81,093	74,382	69,745	63,436	47,732	44,962	39,869	33,354

□ 퇴직금 운영현황

- 공단 퇴직금 제도 : 사내유보(2011년 이전 퇴직보험 불입분 존재)
- 퇴 직 금 추 계 액 : 111,729백만원('21.06.30 기준)
 - 퇴직금 사내유보액 : 103,763백만원
 - 퇴직보험 예 치 액 : 7,966백만원 ※ 8개 보험사 분할예치
- ▶ 2011년 퇴직보험 폐지에 따라 이전 납입된 금액이 존재하는 직원이 퇴직 또는 중간정산 할 경우 보험사 적립액만큼 지급되고 잔액은 퇴직급여충당금에서 지급

□ 평가급 지급현황

- 관련근거 : 지방공기업 예산편성기준
 - 지급시기 : 평가결과 확정 통보일로부터 3개월 이내
 - 지급방법 : 직전년도 보수월액 × 지급율
 - * 보수월액 : 기본급+공통수당(상여, 근속, 효도휴가비, 급식보조비)
- 지급기준 : 근무실적 평가 고려하여 4등급(수/우/양/가) 이상 차등지급
 - 평가등급별 인원배분 비율 : 최고 20% 이내/ 최저 10% 이상
 - 특정 평가등급 인원배분 비율 : 50% 이내
 - 지급률 차이 : 최고(수) ~ 최저(가) 등급 간 50% 이상
- ※ 최근 3개년 평가결과 : 2017년(나등급), 2018년(가등급), 2019년(가등급)

□ 사업장별 근무 체계

근 무 형 태		대 상 사 업 장
일 근 제	평 일 (09:00 ~ 18:00)	· 본사 및 사업단 사무실 (대공원 제외) · 공사 감독, 청계천, 공동구, 주차장 사무실
	연중무휴 (09:00 ~ 18:00)	· 상가 현장관리소, 월드컵 홍보관, 공원 사무실, 묘지 · 승화원, 수서역 주차장 등
교 대 제	24시간 교대제 · 주간 : 09:00 ~ 18:00 · 야간 : 18:00 ~ 09:00	· 상가현장 · 방재센터, 월드컵 방재센터 · 주차장, 도로순찰대 · 기전 · 청소, 교통정보 상황실 · 청계천 · 공동구 감시센터 관리소, 잠실주차통합센터
	24시간 시차제 · 주간 : 09:00 ~ 22:00 · 야간 : 19:22:00 ~ 07:00	· 콜택시 운전 · 상담원

8 복리후생 제도

구 분	주 요 내 용	재 원 (단위:천원)								
자녀 학자금	- 대학생 : 무이자 대부(2년 거치 3~4년 상환) · 2021년 지원현황 (단위 : 천원)	대 학 : 1,000,000	예 산							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>인원(재기준)</th> <th>인당 지급액</th> <th>총 금액</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>대 학 (대출)</td> <td>100명</td> <td>5,273</td> <td>527,376</td> <td>12월말 기준</td> </tr> </tbody> </table>			구 분	인원(재기준)	인당 지급액	총 금액	비고	대 학 (대출)	100명
구 분	인원(재기준)	인당 지급액	총 금액	비고						
대 학 (대출)	100명	5,273	527,376	12월말 기준						
선택적 복지제도	- 지급포인트 : 연 1,663천원(인당) ※ 단체보험료 360천원 포함 - 운영 항목 : 건강관리, 자기계발, 여가활용, 가정친화 등 - 운영 방법 : 위탁운영(이지웰케어), 카드사(삼성카드) - 계약 기간 : '21. 1. 1. ~ '22. 12. 31. ※ 단체보험 주요 보장내역 : 사망, 상해 의료비 등	7,206,560								
법인 콘도	- 운 영 사 : 대명, 한화, 켄싱턴, 일성, 리솜, 금호, 동강시스타, 롯데부여 - 회원권수 : 84구좌 / 배정박수 : 2,417박 ※ 총 구입액 : 2,071백만원(84구좌) ᄇ 예산 651백만원(26구좌) ↳ 사내기금 1,420백만원(58구좌) ※ 숙박비 정산 : 본인 부담 (1박 기준 : 평균 110천원)	-								
건강검진	- 검진기관 : 15개 기관 18개소 - 검진기간 : 2021. 3. 8.(월) ~ 2021. 10. 31.(일) - 운영방법 : 위탁운영 ※ (주)녹십자헬스케어 - 검진구분 : 종합검진, 야간특수검진, 폐CT, 중금속(납)검사, 광물성분진 ※ 독감예방접종(3주) 10월 중 실시 완료	1,587,886	예 산							
장 의 용 품	1인 1set(10만원)	20,000								
경조사 지원	경조비 및 경조화환 - 축 의 금 : 본인결혼(20만원), 자녀결혼(10만원), 직원부모 및 배우자 부모 회갑, 칠순(10만원) - 부 의 금 : 본인사망(250만원), 배우자사망(150만원), 직원 부모 및 배우자 부모 사망(40만원), 자녀사망(40만원) - 조화(사망) : 본인, 배우자, 본인부모, 배우자 부모, 자녀 - 화환(결혼) : 본인, 직원자녀	159,288 ('20년 집행액)	사 내 복 지 기 금							
기념품 지급	자녀입학	초 10만원 / 중·고 20만원 / 대학 40만원 상품권 지급	96,426 ('20년 집행액)							
	자녀출산	첫째 30만원, 둘째 50만원, 셋째 100만원 상품권 지급	17,294 ('20년 집행액)							
	장기근속	10년(10만원) / 15년(15만원) / 20년(20만원) / 25년(30만원) / 30년(40만원) : 상품권 지급	35,217 ('20년 집행액)							
	명절기념	1인당 연 1회 상품권 지급(설)	202,550 ('21년 집행액)							
가 계 안 정	- 생활안정자금 대출(금리:연 2.5%, 대출액 인당: 2~3천만원) - 주택자금 대출(금리 : 연 2.5%, 대출액 인당 : 3천만원) ※ 미운영	대출가능액: 550백만원/월 * 대출액 : 14,983백만원 (2021년 12월말 기준)								

□ 휴가제도(일·가정양립)

구 분		내 용
법 정 휴 가	보 건 휴 가	월 1일(무급)
	산전 산후 휴가	90일
연 차 유 급 휴 가		1년 개근 시 15일 ※ 매2년마다 1일 가산, 최대 25일
유 급 휴 가	공 가	동원훈련, 투표, 건강검진, 헌혈, 공단직무관련 교육 참가 등
	병 가	연 60일
	포 상 휴 가	공단발전에 현저한 공적이 있는 경우(5일 이내)
	청 원 휴 가	본인 또는 가족의 결혼·사망 등(5일 이내), 직원 자녀의 출산(1일)
	유 산 휴 가	30~90일
	장기근속 특별휴가	10~20년 : 10일, 20~30년 : 20일, 30년 이상 : 20일
일가정 양립 지원제도		<ul style="list-style-type: none"> · 출퇴근시간 시차제, 재택근무제, 스마트워크센터 운영(5개소) · 사전휴가제(샌드위치데이 및 명절 전·후), 집중휴가제 · 시간단위 휴가제도, 초과근무 저축을 통한 휴무보상제도 · 자동육아휴직제도 · 가족돌봄휴가(연간 2~3일), 자녀입영휴가(1일), · 모성보호시간(1일 2시간), 육아시간사용(1일 2시간) · '만원의행복' 등 가족친화프로그램 운영 · 가정의날(매주 수요일), 워킹패션데이(매주 금요일)

□ 하계휴양소 운영

○ 2020년 운영실적 : 총 3,046박(1,516명이용) ※전국 32개소운영

○ 2021년 운영

- 운영기간 및 장소 : 2021. 7. 23.(금) ~ 8. 22.(일)

* 총 32개소 : 수도권 9개소, 강원권 9개소, 충청권 3개소, 전라권 4개소, 경상권 7개소

- 운영규모 : 총 3,150박

- 운영방법 : 위탁업체를 통한 운영 * (주)살레코리아

- 운영예산 : 674백만원

- 이용인원 : 1,575명 ※ 1인당, 2박 3일

□ 직장 어린이집 운영 현황

○ 원 명 : 누비어린이집(성동구 왕십리로26길 29-1, 29-5) *개원일 : 2017. 4. 27.

- 부지조성비 : 1,854백만원 (부동산매입 1,816 / 조성비 38)
- 건 립 비 : 1,189백만원 (설계비 52 / 공사비 1,118 / 감리비 등 19)
- 규 모 : 지상3층, 연면적428.19㎡, 대지면적268.2㎡, 건축면적 155.37㎡
- ☞ 보육실(4), 화장실(4), 미니도서관(2), 옥상놀이터, 조리실, 원장실, 교사실

○ 운영방법 : 위탁운영 * 킨더솔레보육경영연구소(2017. 3. ~ 2022. 2.)

○ 운영예산 : 531백만원 (공단예산 317백만원 / 정부지원금 등 214백만원)

※ 현원 30명으로 환산하여 예산편성 운영 中

○ 원아현황 : 현원 26명

※ 정원 48명

	계	만1세	만2세	만3세	만4~5세
정 원	48명	10명	14명	10명	14명
현 원	26명 (공단20, 지역4)	9명 (공단 8, 지역1)	7명 (공단 5, 지역2)	4명 (공단 3, 지역1)	6명 (공단 6, 지역0)

○ 교직원현황 : 8명 * 원장(1), 정교사(4), 보조교사(1), 조리사(1) ※ 정원 11명

	계	만1세	만2세	만3세	만4세	비 고
정 원	11명	2명	2명	1명	1명	원장(1), 조리사(1), 보조교사(3)
현 원	8명	2명	1명	1명	1명	원장(1), 조리사(1), 보조교사(1)

※ 차량기사 1명 별도

○ 위탁업체

- 업 체 명 : 킨더솔레 보육경영연구소(비영리 단체)
- 위 탁 기 간 : 2017. 3. 1. ~ 2022. 2. 28.
- 위탁 수수료 : 연 15,840천원 ※월 132만원
- 과 업 범 위 : 어린이집 운영일체

IV 2021년 주요사업 추진현황

경영전략	사업명	추진 목표 / 현황 / 향후계획
청렴경영	[핵심][본부장역점][청렴과제] 노사합동 청렴실천 협약 체결 및 운영	[추진목표] 노사합동 청렴실천 협약의 체결 [추진현황] 협약 체결 및 운영(21.7.7.~) [향후계획] 해당없음(목표달성)
안전경영	[핵심][시민평가] 채용 환경 변화에 따른 온택트(On-Tact) 채용 도입	[추진목표] 온택트 채용절차 진행 (1회 이상) [추진현황] 온택트 채용진행 (1.14목, 3.19금, 4.13화) [향후계획] 향후 시민평가 시행(목표달성)
혁신경영	[핵심][적극행정] 직주일체·근접을 위한 '스마트워크스테이션' 확대 조성	[추진목표] 스마트워크스테이션 추가조성 (2개소) [추진현황] 조성계획에 따라 공사진행중 및 일부 준공 [향후계획] 워크스테이션 2곳 준공완료(12.30)(목표달성)
공감경영	[일반] '성인지감수성' 제고를 위한 인사제도 개선	[추진목표] 성희롱·성폭력 예방, 조치, 벌칙에 관련된 규정 내지 내규의 개정 (총 3건) [추진현황] 인사규정시행내규 개정완료('21.4.30) [향후계획] 해당없음(목표달성)
소통경영	[일반] 시설관리 및 축탁직 정기전보 정례화	[추진목표] 해당 직무분야 정기전보 실시 (연 1회) [추진현황] 정기전보 (절차)시행 ... 매칭자없음(4.30공지) [향후계획] 해당없음(목표달성)
효율경영	[일반] 포스트 코로나, 편리한 재택근무를 위한 시스템개선	[추진목표] 재택근무 복무관리 시스템 개선 (총 2건) [추진현황] ETIS연계 시스템 개발완료(5.27 공문시행) [향후계획] 해당없음(목표달성)