

# 2019년 1차 시민 옴부즈만 정례회의 결과

|              |  |
|--------------|--|
| <b>일 시</b>   | 2019년 03월 28일 (목) 10:30  |
| <b>장 소</b>   | 청사 16층 회의실   |
| <b>참 석 자</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 옴부즈만 (3명) : 여호영, 류현수, 박동욱<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 불참 옴부즈만 4명은 회의 관련 자료 이메일 송부, 공유</li> </ul> </li> <li>- 공 단 (6명) : 상임감사, 실장, 팀장 3명, 담당자 1명</li> </ul>  |
| <b>회의순서</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1/4분기 팀별 주요 감사활동 보고 및 질의응답</li> <li>- 2019년 중점관리 대상사업 알림</li> <li>- 임기만료 옴부즈만 감사패 전달식</li> </ul>  |
| <b>회의요지</b>  | <p><input type="checkbox"/> 2019년도 1/4분기 주요 감사활동 보고</p> <p>〈부패방지팀〉</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 청렴도 향상계획 추진</li> <li>2) 2019 청렴교육 운영계획</li> </ol> <p>〈경영감사팀〉</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 2018년 자체감사 실적</li> <li>2) 2019년 자체 및 서울시 감사계획</li> <li>3) 2019년 공직기강 확립 추진계획</li> <li>4) 민원처리실태 특별점검 시행</li> <li>5) 중장기 감사활동 개선 추진</li> </ol> <p>〈기술감사팀〉</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 건설공사 하도급 관리실태 특별점검 계획</li> <li>2) 현장중심 상시감사제 추진</li> </ol> <p><input type="checkbox"/> 감사활동 보고 관련 질의응답</p> <p><input type="checkbox"/> 2019년 중점관리 대상사업 알림</p> <p><input type="checkbox"/> 임기만료 옴부즈만 감사패 전달식</p> |

### 〈류현수 옴부즈만〉

- 불법체류 노동자들은 임금을 받지 못해도 신고하지 못하는 실정. 공단에서 실시하는 하도급 공사 중 불법체류자 포함하여 외국인 노동자들이 일하고 있다면 공정하게 대우해 주길 바람
  - 현재 감사실에서는 우리 공단에서 관리하고 있는 하도급 계약 체결공사 96건(2018.1.1. ~ 현재)에 대하여 '건설공사 하도급 관리실태'를 점검하고 있음. 불법 하도급 등 법규위반 및 임금체불 등 중요 위반사항은 엄중 조치 할 예정임.

### 〈박동욱 옴부즈만〉

- 종합청렴도가 전년보다 하락하였나?
  - 전년 대비 평가점수는 높아졌으나(8.30 → 8.35), 평가군의 전반적인 향상(8.16 → 8.34)으로 결과적으로 청렴도가 3등급임. 실천적 리더십과 일하는 방식 혁신으로 내부청렴도가 0.34점 향상된 점은 특기할 만한 사항이나 외부청렴도 점수 하락(8.46 2등급 → 8.42 3등급)이 종합청렴도 등급 하락의 원인이 됨. '입점업체 관리 분야'를 개선하기 위해서 부패관리 전문기관이 함께하는 '生生 간담회'를 개최하고 있음
- 얼마 전 '자동차전용도로 교면포장(방수) 공법 및 자재선정위원회'에 참석함 심의 과정이 위원회를 통하여 투명하게 진행되는 점이 매우 인상 깊음
- 작년 옴부즈만 중점관리 대상사업에서 월드컵경기장 '천연 잔디 생육환경 개선 사업' 담당이었으나 현장 방문을 하지 못 한 것이 아쉬움
  - 금년도에는 현업부서와 협조하여 옴부즈만 위원들이 직접 중점관리 대상사업 현장을 방문할 수 있도록 적극 추진하겠음
- 공단에서 건설기술용역 SOQ(Statement of Qualification)를 개최하는가?
  - 3월 중 '기술자평가서 평가'라는 명칭으로 '아차산 대교 정밀안전진단 용역' 등 3건의 회의가 있었음.

### 〈여호영 옴부즈만〉

- 타 기관의 경우, 시민을 위해 발주계획을 미리 발표하는데 공단도 시행하면 좋겠음
  - 현재 '공단 홈페이지 > 정보공개 > 계약정보공개 > 사전발주계획'에 공지하고 있음. 1분기 발주 계획에 따르면 188건을 공지했으며 2분기 발주 계획건수는 140건임
- 직종·직급 간 칸막이를 없애고 자유롭게 일할 수 있도록 replacement 교육이 잘 이루어지면 좋겠음. 또한 입사 전의 학력·경력에 따라 업무가 배정되고 퇴사까지 고정, 유지되는 것이 아니라, 입사 이후라도 학력이나 경력이 변동되었을 때는 다른 업무도 할 수 있는 다이내믹하고 유연성을 갖춘 공단이 되었으면 함

|       |   |  |  |
|-------|---|--|--|
| 회의 내용 | 음부즈만 활동 관련  | <p>〈여호영 음부즈만〉</p> <p>○ 근래 뉴스나 신문을 보면 범정부적인 공공기관의 채용비리 관련 전수 조사에 관련된 기사가 많음. 이러한 사회분위기 속에서도 공단은 신뢰가 가는 채용을 하고 있다고 보여 지나 얼마 전 ‘공무직 예비임용 정정 관련 조사결과 보고’에 따르면 일부 잠재적인 비리 발생 요인이 있으므로 이에 대한 보완이 필요하다고 생각함</p> <p>현재 공단 채용업무 중 ‘예비합격자’의 선발과 운영에 대한 자체규정이 없으니 예비합격자의 임용절차와 기한, 임용 안내방법 등을 규정에 반영한다면 채용과정에 있어서 신뢰성 및 공정성을 확보할 수 있을 것임<br/>→ 해당부서(인사처)와 협의하여 현 시점에 맞도록 규정을 개정토록 하겠음</p> |  |
|       |   | 조치사항 (사유기재)  | <p>현지시정(권고)</p> <p>지적사항 통보</p> <p>직권감사 전환</p> <p>내부 종결</p> <p>특이사항</p> <p>제도개선권고사항</p> |
| 향후계획  | 제도개선권고에 따른 관련 규정의 개정 검토, 추진 등   |  |  |
| 회의사진  |  |  |    |
|       | 정례회의  |  | 임기만료 음부즈만 감사패 전달   |

끝.